



Course outline

หลักสูตร สร้างจิตสำนึกรักองค์กร พัฒนาตน พัฒนางาน พัฒนาทีม สู่ความสำเร็จ
หลักสูตร 1 วัน

โดย

อาจารย์ นันทชัย อินทรอักษร

หลักการ/แนวความคิด

องค์กรในปัจจุบันต้องการให้พนักงานมีจิตสำนึกรักองค์กร ซึ่งนับว่าเป็นเรื่องปกติทั่วไปของแนวคิดดังกล่าวนี้ เพราะว่าถ้าปลูกจิตสำนึกรักองค์กรให้กับพนักงานได้นั้นย่อมหมายความว่า องค์กรนั้น ๆ มีโอกาสเติบโตได้อย่างยั่งยืน ภายในองค์กรมีความสามัคคีปรองดองกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และพนักงานรู้สึกว่าการเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตของเขา เปรียบเสมือนเป็นบ้านหลังที่สองของตนเอง ซึ่งต้องดูแลนอมบ้านหลังนี้

การปลูกจิตสำนึกรักองค์กรคงไม่สามารถทำได้แค่เพียงออกนโยบาย หรือเป็นคำสั่งของหัวหน้าแล้วให้พนักงานปฏิบัติตาม แต่สิ่งดังกล่าวต้องเกิดขึ้นจากปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก โดยปัจจัยภายในนั้นเกิดจากการสร้าง “ความรักในงาน” ที่ทำอยู่ ซึ่งความรักในงานเป็นแรงจูงใจสำคัญที่ทำให้พนักงานทุ่มเทแรงกายแรงใจทำงานโดยไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อย ซึ่งแรงจูงใจดังกล่าวจะเกิดขึ้นได้ พนักงานต้องมีทัศนคติถูกต้องต่องาน มองเห็นคุณค่าของงาน และที่สำคัญ คือทัศนคติต่อตนเอง

การปลูกจิตสำนึกรักองค์กรต้องสร้างปัจจัยภายนอกให้เกิดขึ้น พนักงานจะมีความรักและความผูกพันกับองค์กร เพราะการได้มีส่วนร่วมมีส่วนได้รับผิดชอบ หรือการรู้สึกว่ามีส่วนได้เป็นเจ้าของ (Ownership Quotient) นั่นเอง ความรู้สึกนี้ต้องสร้างผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่พนักงานต้องมีส่วนร่วมในการคิดและการตัดสินใจ ต้องรู้สึกว่าตนเองก็เป็นคนสำคัญคนหนึ่งเช่นกัน เป็นต้น ดังนั้นผลลัพธ์จากการสร้างเหตุปัจจัยภายในและภายนอก คือ “ความรักในองค์กร” จะเกิดขึ้นอัตโนมัติโดยไม่ต้องมีใครบังคับ

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพิ่มพูนประสบการณ์ของผู้เข้าอบรมด้านพฤติกรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร ให้ตระหนักถึงบทบาทของตนเองที่มีต่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กร
2. เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเอง เกิดความรักความผูกพัน ความสามัคคีในองค์กร
3. เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร งานที่ทำ ตนเอง ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
4. เพื่อให้ทราบถึงความสำคัญ และความจำเป็นในการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
5. เพื่อให้สามารถสร้างแรงบันดาลใจและแรงจูงใจให้กับตนเองในการทำงาน และการก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นใจ และพร้อมที่จะปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความกระตือรือร้นในการทำงานอยู่เสมอ
6. เพื่อเรียนรู้ข้อเด่น ข้อด้อยของตนเอง และสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงาน การใช้ชีวิต ให้มีประสิทธิภาพ และมีความสุขสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เต็มที่เต็มพลัง และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างสร้างสรรค์
7. เห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นประโยชน์ต่อการประสานงาน และการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเนื้อหาตามหลักสูตร

1. สร้างจิตสำนึกองค์กร Organization Awareness
 - อุ่นเครื่อง : ความเข้าใจเกี่ยวกับมนุษย์
 - สร้างจิตสำนึกรัก และผูกพันองค์กร
 - สร้างจิตสำนึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน
 - กิจกรรมละลายพฤติกรรม
2. เสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน พัฒนาคน พัฒนางาน สู่ความสำเร็จ
 - เข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง
 - การสำรวจตัวเอง เพื่อดึงศักยภาพออกมาใช้ให้เต็มที่เต็มพลัง
 - เทคนิคการส่งเสริมให้ใช้จินตนาการตนเอง
 - การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยตัวคุณเอง
 - เทคนิคการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
 - เทคนิคการคิดและทำเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
 - กิจกรรม workshop การระดมความคิดเห็น

3. พลังแห่งการคิดเชิงบวก

- ความคิดเชิงบวกกับการทำงานในองค์กร และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- ปรับเปลี่ยนทัศนคติ และการสร้างความคิดเชิงบวก
 - ทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
 - ทัศนคติที่ดีต่อตนเอง
 - ทัศนคติที่ดีต่อผู้อื่น
 - ทัศนคติที่ดีต่องานที่ทำ
- ยุทธวิธีเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- กิจกรรม workshop การระดมความคิดเห็น

4. พลังแห่งการทำงานเป็นทีมเพื่อความสำเร็จขององค์กร

- ความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
- ร่วมสร้างทีมและองค์กรให้เข้มแข็ง
- ปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ไข
- เทคนิคการพัฒนาการทำงานเป็นทีมอย่างต่อเนื่อง
- กิจกรรม workshop การระดมความคิดเห็น

5. สรุปประเด็นเชื่อมโยงสู่งานที่ทำ

- สร้างจิตสำนึกรักองค์กร พัฒนาตน พัฒนางาน พัฒนาทีม (องค์กร) สู่ความสำเร็จ

รายละเอียดและเทคนิคที่อาจารย์ใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม

- ★ การบรรยาย 40%
- ★ เกม/ กิจกรรมกลุ่ม/ ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม 60%

ผู้ประสานงานหลักสูตร



อ.นัน



084-4344-971



thematrixtraining@gmail.com



<https://www.thematrixtraining.com/>