



Course outline

หลักสูตร การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งในองค์กร (Succession Plan)

หลักสูตร 1 วัน

โดย

อาจารย์ นันทชัย อินทรอักษร

หลักการ/ แนวความคิด

เมื่อกล่าวถึงการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร พบว่าไม่ว่าจะเป็นพนักงาน หัวหน้างาน ผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนฝ่ายบุคคลต่างตระหนักดีว่าเป็นสิ่งที่ต้องเร่งวางแผน เพื่อรองรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุหรือลาออก รวมทั้งตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งสำคัญในองค์กรที่หากว่าวันหนึ่งผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญลาออกจากองค์กรไป หรือมีเหตุการณ์บางอย่างที่ทำให้บุคคลที่ดำรงอยู่ในตำแหน่งสำคัญไม่สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้

ปัจจุบันจะพบว่าองค์กร บริษัทต่าง ๆ ส่วนใหญ่ยังประสบปัญหาในทางปฏิบัติการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร เนื่องจากขาดความรู้ในเรื่องนี้ และไม่ทราบว่าต้องเริ่มต้นอย่างไร ไม่มีหลักเกณฑ์ที่แน่ชัดในการกำหนดคุณสมบัติของผู้สืบทอดตำแหน่ง ขาดกระบวนการในการจัดการกับสภาวะอารมณ์ของพนักงานเก่าที่ทำงานทุ่มเท แต่ไม่ได้รับการคัดเลือกอย่างไร ขาดเครื่องมือที่เป็นระบบและโปร่งใสเพียงพอต่อการแจ้งเหตุผลกับพนักงาน ดังนั้นการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งจึงเป็นงานสำคัญและเร่งด่วนที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และผู้บริหารระดับสูงต้องร่วมกันวางแผน

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ขั้นตอนในการจัดทำ Succession Plan ได้อย่างมีหลักการ และมีความชัดเจน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีวิธีการกำหนดเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และประเมินผลหาผู้สืบทอดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการกำหนด ทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานได้เป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ ใช้ให้เกิดประโยชน์

รายละเอียดเนื้อหาตามหลักสูตร

1. ความหมาย แนวคิด และหลักการของการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร (Succession Planning)
2. กระบวนการ/ขั้นตอน ตั้งแต่การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือกผู้สมัคร
3. หลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนด Competency และระดับ Competency ที่คาดหวังของตำแหน่งงานหลักที่จัดทำ Succession Plan
4. การเลือกเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพโดยปราศจากอคติ และสามารถตอบคำถามพนักงานได้
5. การวางแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับผู้มีแววเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งต่อไป
6. ความแตกต่างระหว่าง Talent Management และ Succession Plan
7. การนำ Mentoring program (ระบบพี่เลี้ยง) เข้ามาใช้หลังจากที่ได้ Successor
8. เทคนิคการชี้แจงผล และทำความเข้าใจกับผู้สมัครคนอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่ง (Feedback & Counseling)

รายละเอียดและเทคนิคที่อาจารย์ใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม

- ★ การบรรยาย 40%
- ★ เกม/ กิจกรรมกลุ่ม/ ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม 60%

ผู้ประสานงานหลักสูตร



อ.นัน



084-4344-971



thematrixtraining@gmail.com



<https://www.thematrixtraining.com/>